

(* Décret n°2019-14 du 8 janvier 2019 relatif au cadre national des certifications professionnelles, qui reprend la nomenclature européenne des niveaux

Notre formation DIREIS

s'adresse aux personnes salariées souhaitant se professionnaliser ou prolonger leurs parcours dans la fonction de directrice ou directeur.

Objectifs :

- Développer une vision prospective et stratégique de l'intervention sociale
- Se positionner, avec discernement, face aux situations complexes
- Manager les équipes et développer les compétences professionnelles
- Garantir l'application du droit du travail et le dialogue social
- Développer une expertise sociale contribuant à la qualité des prestations
- Concevoir et piloter des projets dans une démarche d'amélioration continue de la qualité
- Assurer la gestion financière des établissements et services
- Élaborer une politique pluriannuelle d'investissements dans le respect des règles en vigueur

2 parcours de formation

Réservés
aux salariés

18 mois

Parcours complet

Cadres et directeurs en fonction
dans le secteur social et médico-social

635 heures de cours

Rentrée Janvier 2022

Tarif 2021
12 500 €

10 mois

Parcours allégé

Réservé aux diplômés
du CAFERUIS ou équivalent

423 heures de cours

Rentrée Septembre 2021

Tarif 2021
8 000 €

Conditions d'admission

- Plus de 28 ans
- Diplôme ou titre certifié de niveau 6 (nomenclature CEC*, Bac+4) validé ou sur Validation des Acquis Professionnels
- Personnes exerçant une fonction de responsabilité dans le secteur social/ médico-social

Pré-requis

- Justifier d'un projet de formation en adéquation avec le projet professionnel
- Avoir satisfait à la sélection sur dossier et aux évaluations d'entrée (écrits et/ou entretiens)

La formation se déroule
à l'IRFASE

La certification finale a lieu
à l'Institut Meslay
Montaigu-Vendée (85)

DIREIS

Directrice/Directeur d'Établissements de l'Intervention Sociale

Code RNCP4525

Programme

UF1 : (Blocs de compétences 1 et 2)
Gouvernance et Direction stratégique

- La posture du directeur : éthique et responsabilité
- La Gouvernance et la dirigeance
- Le Management des organisations
- La stratégie et la conduite du changement, l'innovation
- La transversalité et la co-production dans les organisations
- La responsabilité sociale et environnementale (RSE)
- Les Réseaux, partenariats et coopérations

UF2 : (Blocs de compétences 3 et 4)
Management des équipes et GRH

- Le management des équipes
- La gestion des ressources humaines (GRH)
- Le droit du travail et la fonction employeur
- Le dialogue social

UF3 : (Blocs de compétences 5 et 6)
Environnement de l'action sociale et ses conduites
d'actions sur un territoire

- L'environnement juridique et politique de l'intervention sociale
- La population cible de l'intervention sociale
- Les réponses aux besoins des publics et conduite de projet
- Le développement territorial et les partenariats

UF4 : (Blocs de compétences 7 et 8)
Pilotage économique et gestion financière

- L'environnement économique
- La gestion budgétaire et financière
- Les politiques d'investissement et de financement.
- Le contrôle de gestion et l'optimisation des ressources
- La qualité, la conformité et les normes

L'IRFASE une pédagogie innovante :

1. Une formation-métier visant l'acquisition des compétences de dirigeant de structures sociales et médico-sociales.
2. Une pédagogie de l'alternance et hybride (cours en présentiel et en distanciel) : temps de formation et pratique de terrain, accompagnement individuel et collectif.
3. Un processus d'accompagnement favorisant la construction d'une identité professionnelle.

Modalités d'évaluation

Chacune des unités de formation (2 blocs de compétences par UF) est évaluée par un écrit et/ou un oral (dossier, mémoire, etc.)

Possibilités d'allègements & dispenses

Possibilité d'allègements d'un tiers de la formation et dispenses des épreuves de l'UF3 pour les étudiants sélectionnés préparant la formation DIREIS à la suite de l'obtention du CAFERUIS ou équivalent.